

**CÔNG TY CỔ PHẦN
HÀNG TIÊU DÙNG MASAN**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
-----oOo-----

Số:/2016/NQ-ĐHĐCĐ-MSC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 26 tháng 4 năm 2016

**NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2016
CÔNG TY CỔ PHẦN HÀNG TIÊU DÙNG MASAN**

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2014 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán 2006 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều Lệ được Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Hàng tiêu dùng Masan (“Công ty”) thông qua ngày 23 tháng 4 năm 2012, được sửa đổi tại từng thời điểm; và
- Căn cứ Biên Bản Họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2016 của Công ty ngày 26 tháng 4 năm 2016.

QUYẾT NGHỊ

- Điều 1.** Thông qua báo cáo của Hội đồng Quản trị về công tác quản lý và hoạt động kinh doanh năm 2015 của Công ty.
- Điều 2.** Thông qua báo cáo của Ban Kiểm soát về công tác quản lý Công ty năm 2015 của Hội đồng Quản trị và Tổng Giám đốc.
- Điều 3.** Thông qua báo cáo của Tổng Giám đốc về công tác điều hành năm 2015 và định hướng phát triển Công ty.
- Điều 4.** Thông qua Báo cáo tài chính năm 2015 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG.
- Điều 5.** Thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2016 của Công ty:

Doanh thu	14.500 – 15.500 tỷ VNĐ
Lợi nhuận sau thuế	2.800 – 3.000 tỷ VNĐ

- Điều 6.** Thông qua phương án phân chia lợi nhuận năm 2015 và tạm ứng cổ tức năm 2016 của Công ty như sau:
- Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi từ nguồn lợi nhuận giữ lại của Công ty tính đến ngày 31/12/2015: 0 đồng.
 - Chia cổ tức năm 2015 bằng tiền: 2.658.498.305.558 đồng, trong đó đã chi trả trong năm 2015 là 340.849.427.177 đồng; và tạm ứng cổ tức năm 2016. Tổng mức chia cổ tức năm 2015 bằng tiền (sau khi trừ đi khoản 340.849.427.177 VND đã được tạm ứng

năm 2015) và tạm ứng cổ tức năm 2016 là 56% (5.600 VND/ cổ phiếu). Thời gian chi trả cổ tức năm 2015 còn lại và tạm ứng cổ tức năm 2016: dự kiến trong năm 2016.

- Ủy quyền cho Hội đồng Quản trị của Công ty (và phê duyệt việc Hội đồng Quản trị ủy quyền lại cho Chủ tịch Hội đồng Quản trị) quyết định các vấn đề liên quan và thực hiện các thủ tục chi trả và tạm ứng cổ tức theo đúng quy định pháp luật và trên cơ sở tối ưu hóa dòng tiền và các khoản tiền gửi ngân hàng của Công ty.

Điều 7. Thông qua kế hoạch phát hành cổ phần cho cán bộ, nhân viên của Công ty tham gia chương trình ESOP và kế hoạch tăng vốn điều lệ của Công ty bằng cách phát hành cổ phần cho cán bộ, nhân viên của Công ty tham gia chương trình ESOP.

❖ **Mục đích phát hành:** để tăng vốn điều lệ, bổ sung vốn lưu động cho hoạt động sản xuất kinh doanh và tạo động lực để người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

❖ **Phương án phát hành:**

- Loại cổ phần phát hành: cổ phần phổ thông
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần.
- Thời điểm phát hành: dự kiến trong năm 2016.
- Phương thức phát hành: theo chương trình lựa chọn cho người lao động.
- Số lượng cổ phần phát hành: 3.000.000 cổ phần.
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phần
- Tiêu chí lựa chọn: Là cán bộ quản lý, người lao động mà Hội đồng Quản trị nhận thấy có khả năng đóng góp, tạo giá trị vượt trội và lâu dài cho Công ty, các công ty con, các công ty thành viên và các công ty liên kết trong tập đoàn

❖ Thông qua việc tăng vốn điều lệ Công ty lên tương ứng với tổng mệnh giá số lượng cổ phần phổ thông thực tế được phát hành.

❖ Phê duyệt việc sửa đổi Điều lệ của Công ty phần quy định về vốn điều lệ và tổng số cổ phần đang lưu hành trên cơ sở số lượng cổ phần phổ thông thực tế được phát hành.

❖ Ủy quyền cho Hội đồng Quản trị của Công ty (và phê duyệt việc Hội đồng Quản trị ủy quyền lại cho Chủ tịch Hội đồng Quản trị)

- (i) xác định đối tượng phát hành theo tiêu chí trên, số lượng cổ phần phát hành cho từng đối tượng, thời điểm phát hành, số lượng người lao động được phát hành, quyết định xử lý số cổ phần không phân phối hết;
- (ii) thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký tăng vốn điều lệ của Công ty trên cơ sở số lượng cổ phần phổ thông thực tế phát hành;
- (iii) thực hiện sửa đổi Điều lệ Công ty phần quy định về vốn điều lệ và tổng số cổ phần đang lưu hành trên cơ sở số lượng cổ phần phổ thông thực tế phát hành; và
- (iv) quyết định và thực hiện tất cả các công việc cần thiết để hoàn tất việc phát hành.

Điều 8. Phê duyệt việc lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2016 của Công ty là Công ty TNHH KPMG.

Điều 9. Phê duyệt thù lao của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2016: 0 đồng.

Điều 10. Thông qua việc sửa đổi Điều lệ Công ty:

1. Thông qua việc sửa đổi Điều lệ của Công ty phù hợp với các quy định Luật Doanh nghiệp năm 2014. Bản Điều lệ mới này thay thế bản Điều lệ ngày 23/4/2012 và các bản điều chỉnh Điều lệ kèm theo.
2. Thông qua việc sửa đổi Điều lệ của Công Ty phân quy định về vốn điều lệ và tổng số cổ phần đang lưu hành trên cơ sở số lượng cổ phần phổ thông thực tế được phát hành do thực hiện kế hoạch tăng vốn điều lệ theo Tờ trình v/v kế hoạch tăng vốn điều lệ năm 2016.
3. Ủy quyền cho Hội đồng Quản trị của Công ty (và phê duyệt việc Hội đồng Quản trị ủy quyền lại cho Chủ tịch Hội đồng quản trị), soạn thảo và chấp bút thông qua bản Điều lệ sửa đổi, đồng thời ghi vào Điều lệ số vốn điều lệ và số cổ phần phổ thông cụ thể căn cứ trên thực tế thực hiện kế hoạch tăng vốn điều lệ bằng cách phát hành cổ phần cho cán bộ, nhân viên của Công ty tham gia chương trình ESOP.

Điều 11. Phê duyệt việc thay đổi người đại diện theo pháp luật của Công ty từ một người thành hai người phù hợp với Điều lệ của Công ty và quy định pháp luật (trường hợp việc sửa đổi Điều lệ được Đại hội đồng cổ đông thông qua). Giao và ủy quyền cho Hội đồng Quản trị tiến hành các thủ tục cần thiết theo quy định pháp luật.

Điều 12. Phê duyệt việc Công ty cấp các khoản vay và bảo lãnh cho các công ty con của Công ty và người có liên quan của người nội bộ của Công ty. Mỗi khoản vay hoặc bảo lãnh sẽ được phê duyệt bởi Đại hội đồng cổ đông hoặc Hội đồng Quản trị của Công ty theo quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.

Điều 13. Thông qua việc Ông Ming Lu và Ông David Tan Wei Ming từ nhiệm thành viên Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2014 – 2019 (việc từ nhiệm có hiệu lực từ ngày 27/1/2016) và giảm số lượng thành viên Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2014 – 2019 còn 5 người.

Điều 14. Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Điều 15. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

Nguyễn Đăng Quang